


УРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ЖИВОПИСИ, ВАЯНИЯ И ЗОДЧЕСТВА
ИЛЬИ ГЛАЗУНОВА»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор Уральского филиала
РАЖВиЗ Ильи Глазунова
А.А.Мургин
«20»  2017 г.

**ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И
ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ
УРАЛЬСКОГО ФИЛИАЛА ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ЖИВОПИСИ, ВАЯНИЯ И ЗОДЧЕСТВА
ИЛЬИ ГЛАЗУНОВА» ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С
ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

ПЕРМЬ, 2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников Уральского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия живописи, ваяния и зодчества Ильи Глазунова» (далее - филиала Академии) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - Программа) определяет цели и задачи образовательной организации по вопросам трудоустройства и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также перечень мероприятий, направленных на создание условий содействия трудоустройству выпускников филиала Академии из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.2. Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников филиала Академии из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) направлена на обеспечение условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ оказываемых образовательных услуг и разработана в целях поэтапного содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников филиала Академии из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

1.3. Программа разработана на основе следующих документов:

- Закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Распоряжение Правительства РФ от 15.10.2012г. № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.12.2015 г. № 1399 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;

- Федеральный закон Российской Федерации от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

1.4. Цель Программы:

- поэтапное создание условий содействия выпускникам филиала Академии из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в эффективном трудоустройстве и постдипломном сопровождении;
- содействие в выработке мотивации и самостоятельному активному поиску работы выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

1.5. Задачи Программы:

- успешное решение проблемы трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ с разными формами инвалидности;
- информирование выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ о рынках труда и образовательных услугах, помогающих решать конкретные вопросы трудоустройства;
- реализация системы мероприятий по социальной и профессиональной адаптации студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- создание условий, позволяющих повысить качественные показатели профессионального самоопределения студентов и трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- нормативно-правовое и организационное обеспечение мониторинга трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- создание условий и разработка механизмов, позволяющих повысить количественные и качественные показатели трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- разработка и внедрение нормативно-правовых документов, созданных с учетом принципов формирования доступной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ.

1.6. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидов осуществляются службой содействия трудоустройству выпускников филиала Академии во взаимодействии с государственными центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями в соответствии с планами мероприятий по содействию трудоустройству лиц с ОВЗ и инвалидов на квотируемые и специально оборудованные для инвалидов рабочие места.

1.7. Ожидаемые конечные результаты реализации настоящей Программы:

- создание доступной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ и повышение значений показателей доступности для инвалидов и образовательных услуг;
- обеспечение трудоустройства выпускников учреждения из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ФИЛИАЛА АКАДЕМИИ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ

2.1. Проблема трудоустройства инвалидов, лиц с ОВЗ, их социализация и вовлечение в полноценную общественную жизнь является одной из самых актуальных в настоящее время. Для решения данной проблемы используют различные подходы, в том числе переход от программ создания специализированных образовательных организаций для инвалидов к системе образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные услуги.

2.2. Организация содействия трудоустройству граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в настоящее время реализуется через систему Центров занятости населения, в компетенцию которых входит оказание данных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ.

2.3. Основными задачами является создание условий для трудоустройства выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, повышение количества трудоустроенных, а также содействие их закреплению на рабочих местах.

2.4. Задача по содействию трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ предполагается решаться комплексно, учитывая особые потребности инвалидов и лиц с ОВЗ. Функции по оказанию консультаций, содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ закреплены за сотрудником службы содействия трудоустройству выпускников.

2.5. Сотрудник службы содействия трудоустройству выпускников организует процесс взаимодействия инвалида, лица с ОВЗ с работодателем; организует его персональное сопровождение при поиске работы и последующем трудоустройстве.

2.6. Реализация настоящей Программы предполагает системную работу с обучающимися филиала Академии, относящимися к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, которая начинается с внесения в базу данных информации:

- о группе инвалидности;

- нозологии;
- степени ограничения возможностей;
- о направлении подготовки или специальности по которой студент обучается;
- об увлечениях, хобби;
- о желании получить дополнительное образование (по каким направлениям),
- о предпочтениях в будущей работе. Данную информацию получают методом анкетирования или собеседования при поступлении данной категории граждан в филиал Академии.

2.7. Системная работа по содействию трудоустройству предполагает совместную деятельность кафедр, учебных групп, заместителя директора по учебной работе, специалиста по воспитательной работе, сотрудника службы содействия трудоустройству выпускников.

Одной из основных проблем трудоустройства инвалидов, лиц с ОВЗ является их низкая мотивация к труду и степень социализации. Проведение постоянной разъяснительной работы, вовлечение в социокультурную жизнь филиала Академии позволяет снять многие психологические барьеры, и повысить уровень социализации инвалидов и лиц с ОВЗ.

2.8. Системная работа предполагает:

- проведение обучающих тренингов;
- организацию презентаций и встреч с работодателями;
- организацию встреч с выпускниками филиала Академии, относящихся к категории инвалидов, лицам с ОВЗ, которые успешно трудоустроились и ведут полноценный образ жизни;
- посещение Ярмарок вакансий, организацию экскурсий на предприятия;
- организацию производственных практик на специализированных рабочих местах;
- создание банка данных для выпускников из числа инвалидов, лиц с ОВЗ.

2.9. Постдипломное сопровождение выпускников филиала Академии из числа инвалидов, лиц с ОВЗ возложено на заведующего производственной практикой и специалиста по учебно-воспитательной работе. В их обязанности входит отслеживание и помощь в решении проблем, возникающих в процессе трудоустройства и дальнейшей трудовой деятельности выпускника в течение не менее 3 лет со дня выпуска.

2.10. Реализация мероприятий настоящей Программы должны способствовать социальной адаптации и трудоустройству выпускников филиала Академии из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.