

Правительство Российской Федерации
РАЖВиЗ Ильи Глазунова
УРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
ЖИВОПИСИ, ВАЯНИЯ И ЗОДЧЕСТВА
ИЛЬИ ГЛАЗУНОВА»
(Уральский филиал РАЖВиЗ Ильи Глазунова)

ИНФОРМАЦИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ
ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

К участию в анкетировании были приглашены организации, предприятия и учреждения, которые сотрудничают с филиалом по вопросам организации практической подготовки для обучающихся, трудоустройства выпускников, участия в карьерных мероприятиях.

Среди респондентов есть государственные структуры и коммерческие организации в области архитектуры и дизайна, представители музеев, выставочных залов и художественных галерей г. Перми. Анализ полученных данных показывает, что обучающиеся и выпускники филиала востребованы у работодателей.

Участие респондентов в практической подготовке студентов составляет 92%.

Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников:

Полностью удовлетворен – 79,1%

В основном удовлетворен – 20,9%

Частично удовлетворен - 0

Полностью не удовлетворен - 0

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников:

Полностью удовлетворен – 92,2%

В основном удовлетворен – 7,8%

Частично удовлетворен - 0

Полностью не удовлетворен - 0

Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Полностью удовлетворен – 84,5%

В основном удовлетворен – 11%

Частично удовлетворен – 4,5%

Полностью не удовлетворен - 0

Удовлетворенность способностями выпускников к разработке и реализации проектов

Полностью удовлетворен – 87,4%

В основном удовлетворен – 9,2%

Частично удовлетворен – 3,4%

Полностью не удовлетворен – 0

Удовлетворенность способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Полностью удовлетворен – 96,7%

В основном удовлетворен – 3,3%

Частично удовлетворен – 0

Полностью не удовлетворен – 0

Выводы:

Респонденты выделили следующие дополнительные знания и умения выпускников, которые необходимы для трудоустройства: умение работать самостоятельно и аргументировать свои решения, умение управлять своим временем, развитие коммуникативных навыков (в части публичных выступлений).

Среди основных достоинств в подготовке выпускников отмечены следующие: желание работать по специальности (92%), готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (76%).

При ответе на вопрос о недостатках в подготовке выпускников 76% респондентов ответили, что существенных недостатков не выявили.

Среди предложений по улучшению подготовки выпускников наиболее распространенным было предложение о развитии коммуникативных навыков и системного мышления.

Рекомендации по итогам данного отчета для учебного отдела:

- начальнику учебного отдела провести методический совет, определить наиболее критичные области и назначить корректирующие действия;

- определить причины низкой оценки от работодателей на вопросы анкеты, включить в план работы Ученого совета и методического совета мероприятия по улучшению качества реализации образовательной деятельности в филиале.